GSK STOCKMANN

NACHHALTIGKEITSREPORT GESCHÄFTSJAHR 2024

GSK Stockmann: Unser Engagement für mehr Nachhaltigkeit

YOUR PERSPECTIVE.

GSK.DE | GSK-LUX.COM

Inhalt

Vorwort **03**

Nachhaltigkeit in der Kanzlei **04**

- Das Unternehmen GSK Stockmann 04
- GSK Stockmann in Zahlen 05
- Unternehmenskultur und Arbeitsumfeld 06
- Die Charta der Vielfalt und weitere Initiativen 08
- GSK Academy für fachliche und persönliche Weiterentwicklung 09
- Auszeichnungen als verantwortungsvoller Arbeitgeber 10
- Top-Kanzlei: Spitzenplätze in der externen Bewertung 11

GSK Stockmann: Engagiert und motiviert **12**

- Unser Engagement für junge Menschen und soziale Projekte 12
- Zusammenarbeit mit Akademien, Hochschulen und Universitäten 13
- Sportlich für soziale Zwecke 14
- Unser Engagement für eine nachhaltige Wirtschaft 15
- Unser Engagement in Vereinen und Verbänden 16

Unsere Beiträge für Umwelt- und Klimaschutz **17**

- Ressourcenschonung mit sozialer Komponente 17
- Zielsetzung: CO_2-Einsparung und -Kompensation 18

Ausblick **19**

Vorwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Nachhaltigkeit lebt davon, Entscheidungen zu treffen, mit denen kleinere und größere ökologische sowie soziale Beiträge geleistet werden. Auch der Zusammenhang mit ökonomischen Zielen spielt dabei eine zentrale Rolle – wobei kurz- und langfristige Auswirkungen oftmals unterschiedlich bewertet werden können. Aber letztendlich kommt es darauf an, etwas zu tun.

Tun bedeutet „unternehmen, erledigen, ausführen" – oder auch „sich engagieren". Engagement ist ein Begriff, der gut zu GSK Stockmann passt. In unserem vierten Nachhaltigkeitsreport wird das wieder besonders deutlich. Wir denken nachhaltig ganz im Sinne unserer Mandanten und Mitarbeitenden und beziehen Umwelt und Gesellschaft mit ein. Einsatz für Ökonomie und Soziales sind dabei kein Widerspruch: Zufriedene Mandanten auf der einen Seite und Zeit für Familie oder Privates auf der anderen Seite – beides lässt sich im Alltag bei GSK Stockmann miteinander verbinden. Wir schenken unseren Mandanten die volle Aufmerksamkeit und Expertise, die gebraucht wird, und geben unseren Mitarbeitenden die Flexibilität, die für ihr Leben notwendig ist. Dafür bedarf es einer guten Organisation, Vertrauen und Kommunikation. Wir haben gezeigt, dass wir diesen Anspruch erfüllen.

Der Nachhaltigkeitsreport für das Geschäftsjahr 2024 macht transparent, wie vielschichtig Nachhaltigkeit in unserem Büroalltag und darüber hinaus ist. Viele der dargestellten Aktivitäten liegen uns besonders am Herzen und jedes Jahr werden es mehr. Wir wünschen Ihnen viel Freude beim Lesen!

Dr. Justus Jansen *Dr. Oliver Glück*

Das Unternehmen GSK Stockmann

GSK Stockmann ist eine führende unabhängige europäische Wirtschaftskanzlei mit strategischem Fokus auf Innovation, Digitalisierung und nachhaltige Beratung. Über 250 Rechtsanwälte* und Steuerberater beraten an den Standorten Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Heidelberg, London, Luxemburg und München deutsche und internationale Mandanten.

Unsere Vision, als Trusted Advisor Transformation und Wachstum zu gestalten, prägt unser Handeln. Wir zählen im Immobilienrecht und bei Finanzdienstleistungen zu den ersten Adressen. Darüber hinaus verfügen wir über umfassende Expertise in den Sektoren Fonds, Kapitalmarkt, Öffentlicher Sektor, Mobility, Energiewirtschaft und Healthcare.

Mit weitreichender Expertise in den Bereichen M&A, Private Equity & Venture Capital, Dispute Resolution, Steuern, Compliance, Restrukturierung, IP & IT, Datenschutz sowie Kartell- und Arbeitsrecht bieten unsere erfahrenen Kompetenzteams die passenden Lösungen für Unternehmen und Organisationen.

Im Rahmen unserer Internationalisierungsstrategie haben wir 2022, mit dem zweiten internationalen Standort nach Luxemburg, in London ein eigenes Repräsentanzbüro eröffnet und setzen unseren Wachstumskurs konsequent fort. Unser Fokus liegt hierbei auf der Beratung bei komplexen, über Luxemburg und Deutschland strukturierten Transaktionen in den vorgenannten Bereichen.

Wir sind überzeugt, dass Digitalisierung, ein hohes Qualitätsniveau und teamübergreifende Zusammenarbeit essenziell für unseren Erfolg sind. Dies spiegelt sich in der kontinuierlichen Weiterentwicklung von Prozessen, der Einführung moderner Technologien und der Fokussierung auf Nachhaltigkeit wider – sowohl in der Beratung als auch in unserem täglichen Handeln.

Unser Engagement für Nachhaltigkeit umfasst nicht nur ESG-Themen** in der Mandatsarbeit, sondern auch unsere Verantwortung für eine lebenswerte Zukunft für nachfolgende Generationen. Mit dieser strategischen Ausrichtung streben wir danach, als Innovationsführer im Rechtsmarkt hervorzutreten und unsere Marktführerschaft in unseren Kernbereichen weiter auszubauen.

* Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird hier und im Folgenden die männliche Form verwendet. Die Angaben beziehen sich auf alle Geschlechter.

** ESG = Environmental, Social, Governance

GSK Stockmann in Zahlen

608
Mitarbeiter insgesamt

> 20
verschiedene (erfasste) Nationalitäten

davon:

41
Referendare und Assessoren

18
Aushilfen

38
studentische Aushilfen / Studenten

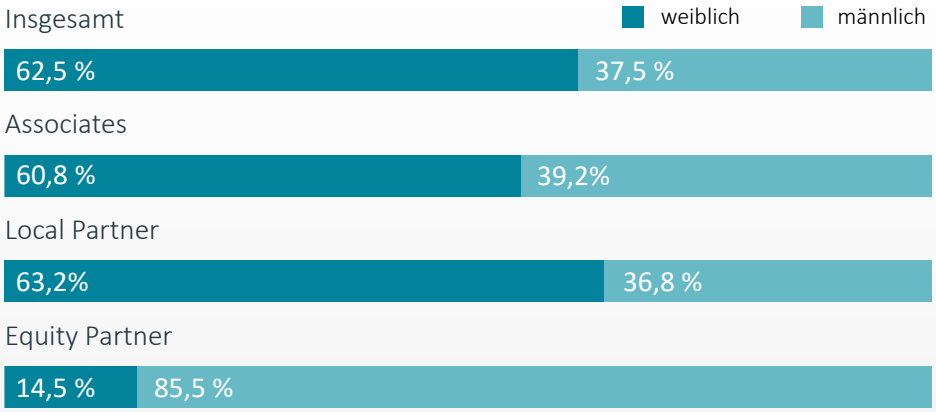
2
Praktikanten

30
Wissenschaftliche Mitarbeiter

Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den jeweiligen Standorten

** inkl. Business-Services-Kolleginnen und -Kollegen in Mönchengladbach*

Gender Diversity



Zum 1. Januar 2024 beförderte GSK Stockmann neun Anwältinnen und Anwälte. Zwei Anwältinnen wurden zu Local Partnerinnen ernannt und eine Anwältin ist den Schritt in die Equity-Partnerschaft gegangen. Damit konnte GSK Stockmann einen weiteren Beitrag zur Gender Diversity auf der oberen Führungsebene innerhalb der Kanzlei leisten. Darüber hinaus bestätigt die stetige Zunahme von Frauen im Bereich der Partner und Counsel unseren engagierten Weg, die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Anwältinnen und Anwälte bestmöglich und chancengerecht zu unterstützen.

Unternehmenskultur und Arbeitsumfeld

Engagiert und motiviert – so leben wir unsere Werte bei GSK Stockmann. Die damit in enger Verbindung stehende positive Unternehmenskultur möchten wir pflegen und in die Zukunft tragen. Uns ist es wichtig, unseren Mitarbeitenden zuzuhören und ihre Bedürfnisse, die sie in verschiedenen Lebenssituationen an das Arbeitsumfeld haben, zu kennen.

In diesem Sinne haben wir 2024 in 60 Mitarbeiterinterviews und acht Workshops mit über 200 Teilnehmern ein gemeinsames Zielbild für unser Selbstverständnis sowie für unsere Werte entwickelt.

UNSER SELBSTVERSTÄNDNIS

ist geprägt von Partnerschaftlichkeit, Unternehmertum und einer besonderen Kultur des Miteinanders.

- Wir leben „Your Perspective." Das heißt, wir engagieren uns mit Leidenschaft und aus ehrlicher Überzeugung, um mit höchster Qualität das Beste für unsere Mandanten, unsere Kollegen und den Erfolg unserer Kanzlei zu erreichen.
- Wir haben Freude an Leistung und Spaß an unserer Arbeit.
- Wir bieten den Menschen bei GSK Stockmann ein berufliches Zuhause, wo jeder als Person geschätzt wird und sich professionell und persönlich weiterentwickeln kann.
- Ein vertrauensvolles und faires Miteinander ist uns besonders wichtig.
- Wir sind ein Unternehmen, in dem jeder Mitverantwortung für das Ganze übernimmt. Individuelle Freiheiten leben wir im Einklang mit unseren Regeln.

IN ZUSAMMENHANG MIT UNSEREM SELBSTVERSTÄNDNIS STEHEN WIR FÜR FOLGENDE WERTE:

LEIDENSCHAFTLICH UND MIT EXZELLENZ

Wir leben unsere Profession mit Begeisterung. Wir engagieren uns leidenschaftlich und mit höchster Qualität für den Erfolg und die Zufriedenheit unserer Mandanten und unserer Kollegen.

DYNAMISCH UND INNOVATIV

Um zukunftsfähig zu bleiben, arbeiten wir konsequent an Verbesserungen und Innovationen. Stillstand bedeutet für uns Rückschritt.

WERTSCHÄTZEND UND MIT RESPEKT

Wir praktizieren Wertschätzung tagtäglich und respektieren einander menschlich und fachlich. Unterschiedliche Meinungen äußern wir offen, aber ohne andere zu verletzen.

MITEINANDER ALS STARKES TEAM

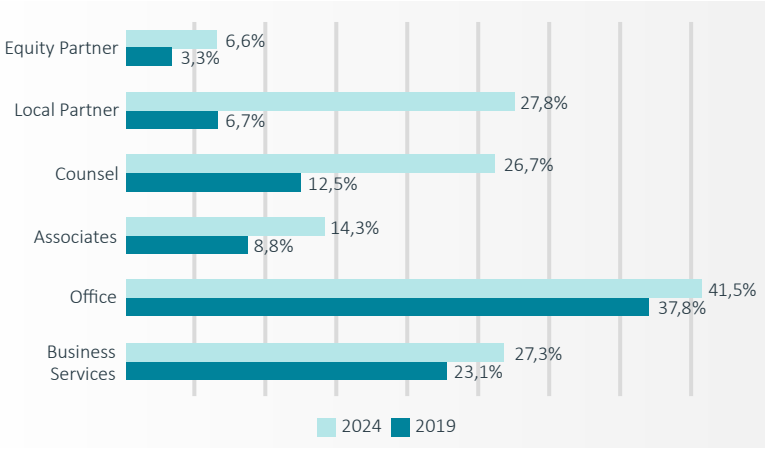
Wir gestalten ein Arbeitsumfeld, in dem wir gerne gemeinsam arbeiten, wirtschaftlich erfolgreich sind und miteinander Spaß haben.

VERBINDLICH UND VERLÄSSLICH

Unsere Mandanten und unsere Kollegen können sich stets voll und ganz auf uns verlassen.

Wie auch in den Vorjahren wollen wir die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestmöglich fördern. Dafür stehen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, wie eine reduzierte Arbeitszeit oder Sabbaticals, zur Verfügung. Diese Angebote wurden auch von Führungskräften in Anspruch genommen: Im Geschäftsjahr 2024 arbeiteten zum Beispiel fünf Equity Partner in Teilzeit.

In den vergangenen fünf Jahren hat sich der Anteil der Mitarbeitenden in Teilzeit über alle Berufsgruppen hinweg um fünf Prozent erhöht:



Seit 2022 kooperiert GSK Stockmann mit dem Viva Familienservice. Dieses Angebot soll alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen, gut durch sich verändernde oder besonders herausfordernde Lebenssituationen und -phasen zu kommen. Die Angebote des Viva Familienservices umfassen nützliche Informationen, Beratungsgespräche oder auch die Vermittlung von Betreuungspersonal für Kinder und pflegebedürftige Angehörige.

Das mobile Arbeiten gehört bei GSK Stockmann mittlerweile fest zum Arbeitsalltag. Ein bis zwei Tage pro Woche kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter außerhalb der Büroräume arbeiten. Für Anwältinnen und Anwälte wurde darüber hinaus 2024 das Programm „WorkGlobal“ gestartet. Das Programm bietet die Möglichkeit, bis zu 20 Tage pro Jahr aus dem Ausland zu arbeiten. Bereits fünf Prozent der Associates haben „WorkGlobal“ in Anspruch genommen.

Unser 2024 eingeführtes Referendarprogramm unterstützt gezielt junge Menschen im Übergang zwischen ihrem Studium und dem Einstieg in den Berufsalltag in einer Kanzlei. Mit dem Angebot von „JURAMind“ können sich die Referendare bei GSK Stockmann in Webinaren über Lernorganisation und -strategien, das Schreiben von Hausarbeiten oder über Stressmanagement informieren. Darüber hinaus stehen ihnen Lunch-&-Learn-Webinare zum Beispiel zur Vorbereitung auf das Examen oder zum Thema LL.M. oder Promotion zur Verfügung.

Die Charta der Vielfalt und weitere Initiativen

Die Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt ist verbindlicher Teil der Unternehmenskultur der Kanzlei. Daher haben wir 2022 die Charta der Vielfalt unterzeichnet. Damit gehören wir zu über 5.000 Unternehmen und Organisationen an, die eine vorurteilsfreie Arbeitswelt leben und Vielfalt am Arbeitsplatz fördern. Die Unterzeichner der Charta setzen sich dafür ein, dass alle Mitarbeitenden eine Wertschätzung erfahren, die unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Fähigkeiten, Religion, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft ist.

charta der vielfalt UNTERZEICHNET

Um Diversity bei GSK Stockmann zu fördern, wurde am 28. Mai 2024 ein Lunch-&-Learn-Webinar zur Zusammenarbeit verschiedener Generationen durchgeführt. Der Termin des Webinars fiel bewusst auf den von der Charta der Vielfalt initiierten deutschlandweiten Diversity Day. Ziel des Lunch-&-Learn-Webinars war es, ein besseres Verständnis für generationenübergreifende Beziehungen in der Arbeitswelt herbeizuführen und dieses zu stärken. Insbesondere wurde anhand von Beispielen aufgezeigt, wie die Potenziale von Altersdiversität besser genutzt werden können. Mit dem Webinar setzten wir unsere bereits im Vorjahr begonnene Serie unterschiedlicher Informationsformate für eine vorurteilsfreie Unternehmenskultur fort.

Darüber hinaus wurde im September 2024 die Initiative „HER Perspective“ gestartet. Rechtsanwältinnen sollen im Rahmen des Programms in ihrer Karriereentwicklung gezielt aus weiblicher Sicht begleitet werden. Insbesondere bei Themen wie Sichtbarkeit, Netzwerken, Reputationsaufbau, Selbstvertrauen, mentale Stärke und Durchsetzungsvermögen werden sie durch Workshops und Seminare gefördert. Mit diesem Programm möchte GSK Stockmann den Frauenanteil im Bereich der Equity Partner sukzessive erhöhen.

Vielfalt lohnt sich – Fakten und Argumente

Nachhaltigkeit: Das Thema Belegschaft wird in Zeiten des demografischen Wandels und des damit einhergehenden Fachkräftemangels immer entscheidender und Organisationen müssen kreativer auf diese Themen reagieren, um langfristig auf die Herausforderungen der Märkte erfolgreich reagieren zu können.

Bindung von Beschäftigten: Unternehmen und Institutionen haben eine geringere Fluktuationsrate, weil Mitarbeitende sich verstanden und in ihrer Vielfalt als Persönlichkeiten geschätzt fühlen.

Effizienzsteigerung: Gemischt zusammengesetzte Teams kommen oft zu kreativeren und innovativeren Lösungen als homogene Gruppen. Ferner führen Wertschätzung und Anerkennung bei den Beschäftigten zu höherer Motivation und größerer Bereitschaft sich einzubringen.

Rekrutierung: Eine vorurteilsfreie Organisationskultur ist heute ein wichtiges Kriterium bei der Wahl des Arbeitsplatzes und damit ein wichtiger Faktor beim verstärkten Wettbewerb um qualifizierte Mitarbeitende. Oft ist eine Veränderung der Rekrutierungsprozesse erforderlich, um mit neuen Wegen die besten Talente am Markt anzusprechen, zu bekommen und an die Organisation zu binden.

Imagebildung: Die Öffentlichkeit honoriert Unternehmen und Institutionen, die offen und pluralistisch denken.

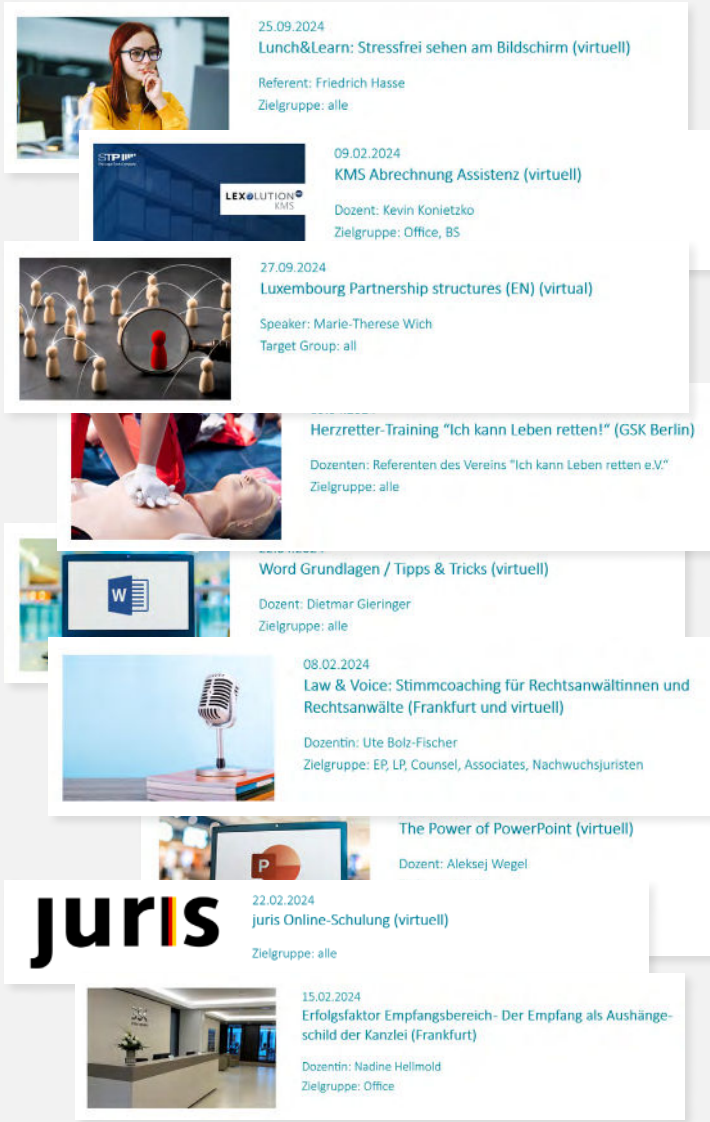
Quelle: Charta der Vielfalt

GSK Academy für fachliche und persönliche Weiterentwicklung

In einem geopolitisch herausfordernden Umfeld mit sich stetig ändernden regulatorischen Anforderungen suchen unsere Mandanten nach kompetenten, verlässlichen und belastbaren Partnern. GSK Stockmann ist ein solcher Partner. Dafür setzen wir uns fortwährend ein. Wir unterstützen unsere Anwältinnen und Anwälte dabei, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln und diese Fähigkeiten im Geschäftsumfeld dauerhaft einzusetzen.

Das Konzept der GSK Academy mit ihren Lern- und Weiterbildungsformaten ist seit Jahren bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern beliebt. Dabei wird das Angebot kontinuierlich den Bedarfen aller Mitarbeitenden angepasst. 2024 umfasste der Schulungskatalog für die Weiterentwicklung von Soft und Hard Skills 90 Angebote. Sie reichten von Stimmencoaching für Anwältinnen und Anwälte, über ein Update zum Kapitalmarktprodukt ELTIF bis hin zur Nutzung von ChatGPT im beruflichen Kontext.

Das 2023 eingeführte Lunch-&-Learn-Format zu unterschiedlichen Themen wurde im Folgejahr erfolgreich fortgesetzt. Darüber haben wir insbesondere Vorträge, die das persönliche Wohlbefinden oder die mentale Stärke betreffen, abgebildet. Zu den Inhalten zählten Themen wie „Stressfrei sehen am Bildschirm“ oder „Die Kraft des guten Schlafs und der Regeneration“.



Karriereorientierungsworkshop

Local Partner Seminar

New Joiner Event

Auszeichnungen als verantwortungsvoller Arbeitgeber

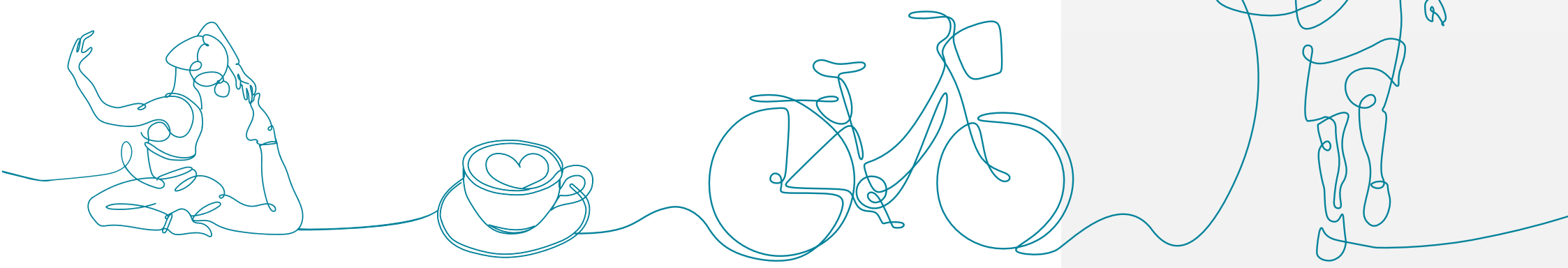
Als Arbeitgeber nimmt GSK Stockmann die Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden sehr ernst. Zahlreiche Maßnahmen, die dem Gesundheitsschutz und der Förderung eines gesunden aktiven Lebens dienen, stehen der gesamten Belegschaft dauerhaft oder anlassbezogen zur Verfügung. Dazu zählen Informationsveranstaltungen zu Gesundheitsfragen, Yoga-Kurse, eine Rückenschule oder ein Dienstrad-Leasing.

All diese genannten Maßnahmen, so auch die Initiativen zur Förderung der Unternehmenskultur, unterstreichen unser Engagement, möglichst im Sinne der Mitarbeitenden zu handeln. Doch auch in einem wertschätzenden Arbeitsumfeld sollte regelmäßig objektiv erhoben werden, welche Verbesserungspotenziale bestehen. 2024 verabschiedeten wir ein Konzept zu Mitarbeiterbefragungen, mit dem für die Kanzlei dauerhaft die Mitarbeiterzufriedenheit gemessen werden soll. Auf Basis dieses fundierten Befragungssystems werden wir 2025 mit der ersten Umfrage starten.

Um auch von externer Seite ein Feedback zu erhalten, lassen wir uns seit vielen Jahren von verschiedenen externen Anbietern bewerten. 2024 dürfen wir erneut zwei Auszeichnungen herausstellen:

- „Deutschlands beste Arbeitgeber für Juristen 2024“ des F.A.Z. Instituts
- Great Place to Work für den Standort Luxemburg.

Für die Bewertungen spielen jeweils Kategorien wie Arbeitsplatzzufriedenheit, Aus- und Weiterbildungsangebote, Familienfreundlichkeit, Unternehmenskultur oder auch die Weiterempfehlungsrate eine Rolle.



Top-Kanzlei: Spitzenplätze in der externen Bewertung

Wir sind für unsere Mandanten da. Wenn unsere Anwältinnen und Anwälte auf höchstem fachlichem Niveau beraten und sich zum Wohle der Mandanten engagieren, zeichnet sich deren Zufriedenheit durch langfristige Geschäftsbeziehungen zu uns aus. Darüber hinaus spiegelt sich das Engagement auch in Awards und Auszeichnungen wider.

Vom Handelsblatt erhielt die Kanzlei die Auszeichnung „Deutschlands beste Kanzleien 2024“. Als Deutschlands beste Anwälte 2024 wurden Dr. Dirk Brückner und Prof. Dr. Oliver Moufang in der Kategorien „Best Lawyers 2024“ ausgezeichnet. Weiterhin bekamen 76 Anwälte unserer Kanzlei die Auszeichnung „Ones to watch“ und „Deutschlands beste Anwälte“.

Von Legal 500 wurden wir in den Bereichen Baurecht und Projektentwicklung als Top-Tier-Kanzlei ausgezeichnet; außerdem wurden 22 Rechtsgebiete empfohlen.

Legal 500 Europe, Middle East and Africa (EMEA) zählte uns in seinen Rankings erneut zu den führenden Kanzleien in Luxemburg.

Von der WirtschaftsWoche sind wir in den Kategorien Immobilienrecht und Privates Baurecht als Top-Kanzlei 2024 ausgezeichnet worden. Den Titel „Top Anwalt 2024“ haben Dr. Dirk Brückner und Dr. Jenny Mehlitz verliehen bekommen.

Der Luxemburger Standort gewann die Kategorie „Law Firm of the Year– Benelux“.

Von Juve wurden wir für 2024/2025 unter den Top 50 der Wirtschaftskanzleien gerankt.

Wir wurden in diesem Jahr erneut von Chambers and Partners ausgezeichnet. Sie rankt die Kanzlei für die Beratung in acht Rechtsgebieten in Chambers Europe und in Chambers Global.

Green Guide EMEA verlieh GSK Stockmann die Auszeichnung „Recommended Firm“.

Von brand eins erhielt die Kanzlei 2024 die Auszeichnung Beste Wirtschaftskanzleien und wurde überdurchschnittlich häufig als besonders innovative Kanzlei empfohlen.

Vom European Real Estate Brand Institute erhielten wir den European Real Estate Brand Award 2024 (Lawyers/Germany).

Unser Engagement für junge Menschen und soziale Projekte

GSK Stockmann setzt sich kontinuierlich für Mandanten und Mitarbeitende ein. Engagiert sind wir auch, wenn es um ein gutes Miteinander in unserer Gesellschaft geht. Wir setzen uns insbesondere für junge Menschen ein.

Ergänzend zu unserem Spendenvolumen ist die zweite wichtige Säule das persönliche soziale Engagement vieler unserer Mitarbeitenden. Diese Aktivitäten umfassen u.a. die Projektunterstützung als Pro-bono-Berater, Lehrtätigkeiten an Hochschulen, die Weihnachtsaktionen oder die Teilnahme an Firmenläufen für einen guten Zweck.

Die Spenden gingen in folgende Bereiche:

Als Pro-bono-Mandat wurde die Jüdische Gemeinde Chabad Berlin e.V. unterstützt. Die Gemeinde errichtete einen Jüdischen Bildungscampus, den PEARS Jüdischer Campus, für 500 Kinder. Dieser umfasst auf einem Gelände von rund 8.000 Quadratmetern eine Kindertagesstätte, eine Grundschule, eine Sporthalle, eine Bibliothek, einen Jugendclub sowie einen Festsaal. Ein Team von GSK Stockmann beriet das Projekt zu Fragen zum Vergabe-, Förder- und Baurecht und spendete einen Teil des Honorars.

Gerade die Weihnachtszeit bietet eine gute Gelegenheit, leuchtende Kinderaugen zu zaubern. So haben sich viele Mitarbeitende der Kanzlei an allen deutschen Standorten an der Wunschbaumaktion der Kinderstiftung Arche beteiligt. 320 Geschenke wurden verpackt und der Arche für die Weihnachtsaktion übergeben. Mitte Dezember 2024 hat das Team die kleinen und großen Pakete an Kinder, die aus sozial benachteiligten Verhältnissen kommen, verschenkt.

In London führte das dortige Team zusammen mit der Organisation Team London Bridge eine Weihnachtsaktion durch. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben dabei unterstützt, für über 100 Kinder eine weihnachtliche Atmosphäre zu gestalten, und haben Präsentkörbe sowie Spielzeug verschenkt.

Zusammenarbeit mit Akademien, Hochschulen und Universitäten

Die seit vielen Jahren bestehende enge Zusammenarbeit mit verschiedenen Universitäten in Deutschland setzte GSK Stockmann auch 2024 fort. Zu nennen sind die BHT-Berliner Hochschule für Technik (Umwelt- und Planungsrecht), die Duale Hochschule Baden-Württemberg in Mannheim (Handels- und Gesellschaftsrecht), die Hochschule für angewandte Wissenschaften in München (Bauvertragsrecht), die Hochschule für Wirtschaft und Umwelt Nürtingen-Geislingen (Öffentliches Baurecht), die Hochschule RheinMain (Bauplanungsrecht, BGB & Vertragsrecht bei Immobilien, Mietrecht), die Johann Wolfgang Goethe-Universität Frankfurt am Main (Unternehmenssteuerrecht), die LMU München (Planungsrecht), die Philipps-Universität Marburg (Bauvertragsrecht, Projektentwicklung und Baurecht/Verjährung), die TU Berlin (Building Sustainability, Privatrecht in der Projektentwicklung), die Ruprecht-Karls-Universität in Heidelberg (Unternehmensfinanzierung in der Krise) sowie die SRH-Hochschule Heidelberg/Institut für Unternehmensentwicklung und-sanierung (Unternehmensfinanzierung in der Krise).

Weiterhin ist GSK Stockmann Praxispartner von ELSA-Heidelberg e.V.. ELSA Heidelberg ist der größte Standort der European Law Students´ Association (ELSA) in Deutschland. Weltweit vereint die Organisation knapp 60.000 Mitglieder aus 43 Ländern und ist die größte Vereinigung für Jurastudierende. ELSA verfolgt die Vision „A just world in which there is respect for human dignity and cultural diversity."

Doch nicht nur fachlich unterstützt GSK Stockmann junge Talente: Seit 2021 sponsert der Standort Luxemburg die Luxembourg Philharmonic Orchestra Academy (LPOA). Die Akademie ermöglicht jungen Musikerinnen und Musikern eine Orchesterausbildung in Luxemburg. Sieben Akademiemitglieder erhalten in einem zweijährigen Programm eine Ausbildung in Orchesterpraxis. Das Programm fördert die jungen Talente, indem sie Auftritte unter renommierten Dirigenten, die Arbeit mit anderen Musikern, die Teilnahme an Coachings, Kammermusikprojekten und Workshops ermöglicht.

Sportlich für soziale Zwecke

Wie auch in den Vorjahren beteiligten sich an mehreren Standorten eine ganze Reihe von Mitarbeitenden an Firmenläufen. GSK Stockmann stellt für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Laufshirts zur Verfügung und übernimmt die Startgelder. 60 Mitarbeitende gingen 2024 in Berlin, Frankfurt am Main, Heidelberg, London, Luxemburg und München an den Start und liefen für einen guten Zweck.

Bei der J.P. Morgan Corporate Challenge in Frankfurt z. B. wurde ein Teil der Einnahmen aus dem Lauf an die Laureus Sport for Good Foundation sowie die Deutsche Behindertensportjugend gespendet.

Luxemburg ING Marathon

London Legal Walk

Heidelberg BASF Firmencup

Heidelberg BASF Firmencup

Frankfurt

Berlin Teamstaffel 5 x 5 km

Unser Engagement für eine nachhaltige Wirtschaft

Nachhaltigkeit ist eines der Spotlight-Themen der Kanzlei. Die Auseinandersetzung damit zeigt, wie komplex ESG für Unternehmen sein kann. Nachhaltigkeit als Querschnittsthema in einer ganzheitlichen Umsetzung betrifft häufig unterschiedliche Rechtsgebiete. Im Spotlight Nachhaltigkeit werden wichtige ESG-Herausforderungen für einzelne Rechtsgebiete gebündelt dargestellt und Lösungsansätze vorgestellt. Mit der kompakten Darstellung verschiedener Aspekte geben wir somit einen ersten Überblick und tragen dazu bei, Komplexität zu vereinfachen.

Auf die ESG-Regulatorik kann aus verschiedenen Perspektiven geschaut werden. Dabei zeigt sich deutlich, wie eng Anforderungen miteinander verwoben sind und weshalb ein ganzheitlicher Beratungsansatz Mehrwert stiftet.

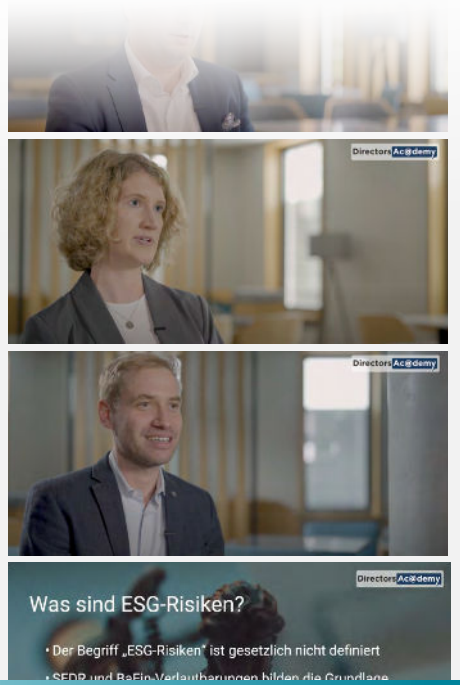
Unsere Anwältinnen und Anwälte haben eine fundierte ESG-Expertise. Sie beraten Mandanten in verschiedenen Rechtsgebieten bei der Umsetzung auf Nachhaltigkeit bezogener regulatorischer Anforderungen. Durch ihr tiefes Verständnis für die Zusammenhänge können sie auch regelmäßig in Fachbeiträgen neue Initiativen und besondere Herausforderungen, z.B. bei Fonds oder im Immobilienbereich, kompetent darstellen.

Hier eine Übersicht über die wichtigsten Beiträge:

- „Nachhaltigkeitspräferenzabfrage“, vbb magazin, Januar 2024
- „ESG in der Regulatorik – ein Ausblick auf Neuerungen im Jahr 2024“, GSK Stockmann, Februar 2024
- „Rechtssicherheit für grüne Verbriefungen“, Börsen-Zeitung, März 2024
- „Auf dem Weg zur grüneren und nachhaltigeren Zukunft“, Börsen-Zeitung, Mai 2024
- „Soziale Ziele gewinnen bei Immobilien an Bedeutung“, Börsen-Zeitung, Juni 2024
- „Strengere Regeln für nachhaltige Fonds“, Immobilien Zeitung, Juni 2024
- „Doppelte Wesentlichkeit – Dreh- und Angelpunkt der Nachhaltigkeitsberichterstattung nach CSRD“, AssCompact, August 2024
- „Darauf kommt es bei der Twin Transformation an“, FINANCE, September 2024
- „Die Vermessung des ‚S‘“, Immobilien-Zeitung, Oktober 2024

Darüber hinaus hat GSK Stockmann auf der Homepage ein Whitepaper mit dem Titel „ESG in der Immobilienwirtschaft – Übersicht über Rechtsgrundlagen und Abkürzungen“ veröffentlicht. Zum einen werden im ESG-Umfeld gebräuchliche Abkürzungen erklärt, zum anderen werden alle relevanten nationalen wie europäischen Gesetze, Verordnungen und Richtlinien aufgeführt, die wiederum direkt oder indirekt Bezug zur Nachhaltigkeit nehmen.

Ergänzend zu den zahlreichen Veröffentlichungen führen unsere Anwältinnen und Anwälte Mandanten und interessierte Unternehmensvertreter bei Veranstaltungen umfassend in die bestehende ESG-Regulierung ein. In Zusammenarbeit mit der Directors Academy sind acht Videos entstanden, die auf den EU Action Plan, die Taxonomie-Verordnung und die Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) eingehen.



Unser Engagement in Vereinen und Verbänden

Nachhaltigkeit ist im juristischen Bereich noch ein junges Thema. Viele regulatorische Anforderungen in Bezug auf ESG sind von Investoren, Finanzproduktanbietern oder Unternehmen erst seit Kurzem zu berücksichtigen oder erst in den nächsten Jahren sukzessive umzusetzen. Gerade in Geschäftsfeldern oder in Sektoren, die besonders von der europäischen Transformation hin zu einer nachhaltigeren Wirtschaft betroffen sein werden, bedarf es des stetigen Austausches zur Anwendung von regulatorischen Anforderungen. Für uns als Kanzlei ist es wichtig, dass wir uns mit anderen Wirtschafts- und Verbandsvertretern vernetzen, um auch Nachhaltigkeitsthemen aus der juristischen Perspektive voranzutreiben und praxisorientiert begleiten zu können.

GSK Stockmann und einzelne Anwältinnen und Anwälte sind Mitglied in verschiedenen Vereinen und Verbänden. Teilweise sind sie in Ausschüssen und Arbeitskreisen, die unmittelbar einen Bezug zu Nachhaltigkeit aufweisen, engagiert.

Wir zeigen hier eine Auswahl unserer Mitgliedschaften:

- Bundesstiftung Förderverein Baukultur
- Bundesverband crowdfunding
- BWE Bundesverband WindEnergie (Mitglied im Juristischen Beirat)
- Erneuerbare Energien Hamburg (Branchennetzwerk)
- Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V.
- Gesellschaft für Umweltrecht e.V.
- Urban Land Institute (ULI)
- Zentraler Immobilien Ausschuss (ZIA)

Vereine und Verbände

- Das Branchennetzwerk **„Erneuerbare Energien Hamburg“** bietet eine Austausch- und Informationsplattform für Energiesysteme der Zukunft. In dem über 280 Unternehmen umfassenden Netzwerk sind Projektentwickler, Versorgungsunternehmen oder Ingenieur- und Finanzdienstleister aktiv, die Produkte, Dienstleistungen oder Forschung für erneuerbare Energien und Wasserstofftechnologien anbieten.
- Der Verein **„Frauen in der Immobilienwirtschaft e.V.“** ist eine Plattform zum Fach- und Erfahrungsaustausch für berufstätige Frauen in der Immobilienwirtschaft. Es ist das erklärte Ziel des Vereins, die Zahl der Entscheidungsträgerinnen in der Immobilienbranche zu erhöhen.
- Das **Urban Land Institute** stellt eine nachhaltige Stadtentwicklung in den Mittelpunkt seiner Aktivitäten. Als Netzwerk verschiedener Branchenakteure will das Institut eine Brücke zwischen privater Immobilienwirtschaft und Öffentlicher Hand bauen.
- Der **ZIA Zentraler Immobilien Ausschuss** ist eine Interessenvertretung der gesamten Immobilienwirtschaft. ZIA setzt sich für wirtschaftliche, rechtliche, steuerliche und politische Themen im Umfeld der Immobilienwirtschaft ein. Regulatorische Themen rund um Sustainable Finance, aber auch Fragen zur Dekarbonisierungsmöglichkeit bei Gebäuden und bei ihrer Nutzung werden in verschiedenen Ausschüssen, Arbeitskreisen oder -gruppen behandelt.

Ressourcenschonung mit sozialer Komponente

Im Arbeitsalltag beschäftigen sich unsere Anwältinnen und Anwälte mit vielen Dokumenten und Schreiben, die digital oder in Papierform zur Verfügung stehen. Somit ist der Papierverbrauch, die Nutzung des Druckers und ein effizientes digitales Umfeld ein großer Hebel in Bezug auf Ressourcenschonung.

Die Kanzlei arbeitet mit den Organisationen AfB social & green IT sowie mit der NCL Stiftung zusammen. Über AfB social & green IT werden die entsorgten Notebooks, Monitore, Diktiergeräte, Server oder Telefone in ihre Wertstoffe getrennt, das Material sortiert und dem Recycling zugeführt. AfB ist gemeinnützig organisiert und bietet langfristige Arbeitsplätze für Menschen mit Behinderung.

Über die NCL Stiftung wurden Umweltboxen in allen deutschen Niederlassungen aufgestellt. In diesen Umweltboxen werden leere Druckerpatronen, -kartuschen und -toner gesammelt und anschließend recycelt. Dadurch sammelt die Organisation Spenden für die Erforschung von Kinderdemenz – eine gute Kombination aus ökologischem und sozialem Engagement.

Zielsetzung: CO_2-Einsparung und -Kompensation

Seit vielen Jahren setzen wir bei GSK Stockmann auf die Nutzung von Ökostrom. Seit dem 1. Januar 2024 arbeiten wir mit dem Anbieter Sunnic Lighthouse zusammen und können sicherstellen, dass alle unsere deutschen Standorte zu 100 Prozent mit Strom aus erneuerbaren Energien versorgt werden. Dieser Strom wird aus Solarkraft innerhalb der Europäischen Union erzeugt.

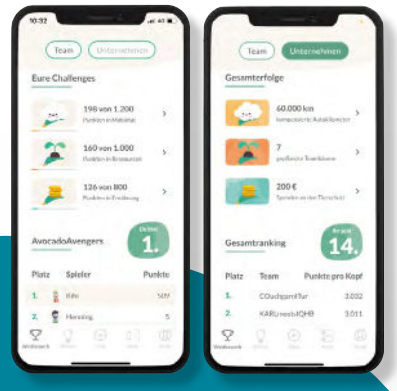
Durch die bevorzugte Nutzung der Bahn bei Dienstreisen trägt die Kanzlei ebenso zu einer Reduktion des CO_2-Ausstoßes bei. 2024 lag der Anteil der Bahnreisen im Vergleich zu Flugbuchungen bei 68 Prozent, eine Steigerung um drei Prozent im Vergleich zum Vorjahr.

CO_2 neutrale Website ▸

Nachhaltigkeit bedeutet in vielerlei Hinsicht auch Langfristigkeit und Kontinuität. In diesem Sinne ist GSK Stockmann seit 2020 Partner des Programms CO_2-neutrale Website. Der CO_2-Ausstoß, der vom Betrieb unserer Webseite und den Nutzern verursacht wird, wird durch messbare CO_2-Reduktionen neutralisiert. 2024 belief sich unser CO_2-Verbrauch auf knapp 20.000 Kilogramm. Entsprechend dieses Ausstoßes leisten wir einen Kompensationsbeitrag, der dann für neue auf Wind- und Sonnenenergie ausgerichtete Projekte eingesetzt wird.

Ganz nach dem Slogan „Im Team fürs (Betriebs-)Klima“ haben sich viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter drei Wochen lang an einem kanzleiweiten CO_2-Einsparwettbewerb beteiligt. Die innovative App KlimaKarl ermöglichte es den teilnehmenden Teams, ihr Wissen rund um nachhaltiges Handeln aufzubauen und dadurch im Alltag bessere Entscheidungen zugunsten der Umwelt oder des Klimas zu treffen. Gleichzeitig konnten Punkte gesammelt werden, die später in Spenden für nachhaltige Projekte umgewandelt wurden.

Aufgrund der gemeinsam eingesparten 9,9 Tonnen CO_2 konnten wir 1.200 Euro an die Albert-Schweitzer-Stiftung spenden. 162.500 Autokilometer wurden über „atmosfair“ kompensiert und 350 Felder Regenwald konnten mithilfe des WWF geschützt werden. Darüber hinaus hat das GSK-Stockmann-Team mit den höchsten CO_2-Einsparungen eine eigene Spende über 500 Euro an eine gemeinnützige Organisation vergeben. Das Gewinnerteam unterstützte das brandenburgische Aufforstungsprojekt Viva La Wald und pflanzte 66 Baumsetzlinge.



In den GSK-Nachhaltigkeitswochen sparten wir **9,9 Tonnen CO_2** mit der KLIMAKARL-App.

VIVA LA WALD

Ausblick

Seit 2021 veröffentlicht GSK Stockmann freiwillig einen jährlichen Nachhaltigkeitsreport. Wir möchten damit unser vielschichtiges Engagement sichtbar machen und unsere Aktivitäten dokumentieren. Die positive Resonanz unserer Mandanten und Mitarbeitenden hat uns bestärkt, diese Transparenz aufs Neue herzustellen.

Der Nachhaltigkeitsreport ist das Ergebnis unserer Ziele, unseres Miteinanders und unserer Unternehmenskultur. Die bisherigen Nachhaltigkeitsreports sind gefüllt mit meist qualitativen Aussagen und geben in Bildern wieder, wer wir sind und welche Werte wir leben. Zukünftig planen wir auch relevante Kennzahlen besser darzustellen, um profunde Aussagen über unsere Entwicklung in Sachen Nachhaltigkeit zu treffen und mit dem Report einen noch größeren Mehrwert zu schaffen.

In unserem Alltag werden wir Nachhaltigkeit nicht aus den Augen verlieren und setzen unsere Aktivitäten fort. Als Kanzlei gemeinsam mit unseren Mandanten und als Menschen in der Gesellschaft wollen wir eine nachhaltige Zukunft mitgestalten.

Allen Mitarbeitenden danken wir für ihr kontinuierliches Engagement und unseren Mandanten und weiteren Stakeholdern für ihre Unterstützung auf diesem Weg.

Fragen oder Anmerkungen gerne an: presse@gsk.de

BERLIN | FRANKFURT/M. | HAMBURG | HEIDELBERG
MÜNCHEN | LONDON | LUXEMBURG

YOUR PERSPECTIVE.
GSK.DE | GSK-LUX.COM