

NACHHALTIGKEITSREPORT GESCHÄFTSJAHR 2021

Nachhaltigkeit bei GSK Stockmann



YOUR PERSPECTIVE.
[GSK.DE](https://www.gsk.de) | [GSK-LUX.COM](https://www.gsk-lux.com)

Inhalt

Vorwort	03
Das Unternehmen GSK Stockmann	04
Wir bei GSK Stockmann	05
Unternehmenskultur und Arbeitsumfeld	07
Weiterbildung	09
Karriereförderung unserer Associates	10
Gesundheitsförderung	11
Mobiles Arbeiten	12
TOP Arbeitgeber	13
TOP Kanzlei	14
Wir in der Community	15
Soziales Engagement	15
Zum Schutz von Umwelt und Klima	16
Einkauf	16
CO ₂ -Einsparung und -Kompensation	17
Entsorgung von technischen Geräten	18
Verhaltensgrundsätze und Ethik	19
Code of Conduct	19
IT-Sicherheit	19
Nachhaltigkeit als ständiger Prozess: Unsere nächsten Schritte	20



Vorwort

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Nachhaltigkeit nimmt in der Gesellschaft, in Politik und Wissenschaft und insbesondere in der Wirtschaft immer mehr Raum ein. Wird über Nachhaltigkeit gesprochen, so werden damit in der Regel neben die Säule der Ökonomie drei weitere gestellt: die Ökologie, das Soziale sowie eine gute Unternehmensführung. Im Englischen heißt es dann „Environmental“, „Social“ und „Governance“, wird mit „ESG“ abgekürzt und ist mittlerweile auch in Deutschland und Luxemburg im Sprachgebrauch verankert.

Wir bei GSK Stockmann haben Nachhaltigkeit bereits in unser tägliches und zukunftsgerichtetes Handeln integriert. Aber Maßnahmen rund um ESG müssen über die Zeit vertieft, erweitert oder neu ausgerichtet werden, da sich auch der Blick auf die einzelnen Faktoren verändert – insbesondere durch neue Anforderungen an das Wirtschafts- und Beratungsumfeld. Kapitalmarktakeure und Unternehmen bestimmter Sektoren, wie die Energiewirtschaft oder das produzierende Gewerbe, befinden sich bereits auf einem Transformationspfad in Richtung einer nachhaltigeren Wirtschaft. Einen solchen Prozess unserer Mandanten begleiten wir. Und auch wir als Kanzlei befinden uns selbst in einem Prozess von Veränderungen. Neben der stetigen Digitalisierung unserer kanzleiinternen Abläufe steht auch die fortlaufende Integration von nachhaltigkeitsbezogenen Faktoren ganz oben auf der Agenda. Wir verstehen Nachhaltigkeit als einen langfristigen Weg mit vielen wirkungsorientierten Zwischenschritten und vor allem einer ständigen Weiterentwicklung, bei der neue wissenschaftliche Erkenntnisse, politische Vorgaben und gesellschaftliche Erwartungen einbezogen werden.



Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsreport für das Geschäftsjahr 2021 wollen wir erstmals dokumentieren, wie facettenreich Nachhaltigkeit bei GSK Stockmann gelebt wird. Uns ist dabei wichtig: Nachhaltigkeit soll auf der Unternehmensebene wie auch entlang der gesamten Wertschöpfungskette zukünftig eine noch größere Aufmerksamkeit bekommen.

Im Sinne unseres Leitsatzes „Your perspective.“ ist uns dabei die Sichtweise sowie das Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter genauso wichtig, wie die Impulse unserer Mandanten und externen Stakeholder. Wir glauben daran, dass einzelne Beiträge schon viel bewegen, aber erst die Gemeinschaft eine erfolgreiche Transformation hin zu einem nachhaltigeren Wirtschaften bewirken kann. Hierzu wollen wir als Kanzlei GSK Stockmann unseren Beitrag leisten.

Dr. Uwe Jäger

Dr. Oliver Glück

Carsten Knoll

Das Unternehmen

GSK Stockmann

GSK Stockmann ist eine führende unabhängige europäische Wirtschaftskanzlei. Über 200 Rechtsanwälte und Steuerberater beraten an den Standorten Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Heidelberg, München und Luxemburg deutsche und internationale Mandanten. Wenn es um Immobilienrecht und Finanzdienstleistungen geht, zählt GSK Stockmann zu den ersten Adressen. Wir verfügen über eines der größten Real Estate-Teams aller Kanzleien in Deutschland. Darüber hinaus gehören wir in den Sektoren Fonds, Kapitalmarkt, Öffentlicher Sektor, Mobility, Energiewirtschaft und Healthcare zu den fundiertesten Branchenkennern.

Mit weitreichender Expertise unter anderem in den Bereichen M&A, Private Equity & Venture Capital, Dispute Resolution, Steuern, Compliance, Restrukturierung, IP & IT, Datenschutz, Kartell- und Arbeitsrecht bieten unsere erfahrenen Kompetenzteams die passende Lösung für die Anforderungen unserer Mandanten. Bei internationalen Transaktionen und Projekten arbeitet GSK Stockmann eng mit ausgewählten namhaften Kanzleien im Ausland zusammen.

Die Ziele und unternehmerischen Erfolge unserer Mandanten sind unser Ansporn. Wir beraten ganzheitlich und haben dabei immer die wirtschaftlichen und regulatorischen Herausforderungen im Blick. Unsere nationalen und internationalen Teams verbinden ihr breites Spezialwissen in den einzelnen Rechtsgebieten mit einem tiefen Verständnis für Unternehmen und Branchen. Das ist die Basis, mit der wir das Geschäftsmodell und die gesamte Wertschöpfungskette unseres Mandanten durchdringen.



Nachhaltigkeit in unserer Beratung

Nachhaltigkeit spielt in der Beratung eine große Rolle und erstreckt sich auf mehrere Dimensionen. Insbesondere zu dem Themenbereich „Sustainable Finance“ können wir unseren Mandanten beratend und umfassend zur Seite stehen. Mit unserem Expertenteam beraten wir Finanzmarktteilnehmer bei der Umsetzung der regulatorischen Anforderungen erfolgreich und lösungsorientiert. Die Taxonomie-Verordnung oder die Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR) sind nur zwei Beispiele, bei denen GSK Stockmann ihre Mandanten aktuell in der Umsetzung unterstützt. Diesen Geschäftsbereich werden wir auch in Zukunft weiter fokussieren und ausbauen.

Um für „Sustainable Finance“ auf Unternehmens- wie auch Produktebene zu sensibilisieren und rechtzeitig auf die regulatorischen Neuerungen hinzuweisen, treten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unseres Expertenteams regelmäßig bei externen Veranstaltungen als Referenten auf und veröffentlichen Fachbeiträge in einschlägigen Medien.

Im Sektor Real Estate beraten wir unsere Mandanten schon seit langem zu Green Leases und entwickeln ebenso ESG-Bestimmungen in Planer- und Bauverträgen. Besondere Bedeutung kommt hierbei der Implementierung der gebäudebezogenen Anforderungen der Taxonomie-Verordnung zu. Weiterer Beratungsschwerpunkt ist die Realisierung von Photovoltaiksystemen und Mieterstromkonzepten, wobei es in besonderer Weise auf unseren 360-Grad-Ansatz ankommt, weil hier nicht nur Miet-, Sachen- und Baurecht von Bedeutung sind, sondern ebenso energie-, investment- und steuerrechtliche Aspekte berücksichtigt werden müssen. Auch bei der Schaffung von Ladestationen für E-Fahrzeuge bringen wir unser fachgebietsübergreifendes Know-how für unsere Mandanten ein.

WIR BEI GSK STOCKMANN

Der Erfolg von GSK Stockmann basiert auf dem Know-how, der Professionalität und den Soft-Skills aller Führungskräfte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Kanzlei. Allen ist bewusst, dass langfristige, gute Kundenbeziehungen und die Gewinnung von neuen Mandaten nur gelingen können, wenn alle Teams vertrauens- und respektvoll zusammenarbeiten. Deshalb zeichnet die Arbeit bei GSK Stockmann ein WIR als Gemeinschaft aus. Die Basis dafür bildet ein gelebtes Wertegerüst, zu dem teamorientiertes und verantwortliches Handeln ebenso zählen wie eine offene und ehrliche Feedbackkultur. Als partnerschaftlich geführtes Unternehmen legt die Kanzlei viel Wert auf eine nachhaltig erfolgreiche Entwicklung des Unternehmens und stellt dabei den Menschen in den Mittelpunkt. GSK Stockmann versteht sich als Mitmach-Kanzlei. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten Freiräume für Engagement und Ideen und vielfältige Möglichkeiten für ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Unsere Kanzlei unterstützt dabei mit umfangreichen Maßnahmen und fördert insbesondere auch den Karriereweg des eigenen Nachwuchses. Daher sind wir stolz darauf, laut der aktuellen azur-Umfrage zu den Top 10 Wirtschaftskanzleien zu gehören, die in 2021 die meisten Partnerinnen und Partner ernannt haben (im Verhältnis zur Gesamtzahl ihrer Berufsträger).

Das Management-Team von GSK Stockmann besteht aus zwei Managing Partnern, Dr. Uwe Jäger und Dr. Oliver Glück, sowie dem Chief Operating Officer, Carsten Knoll. Gemeinsam begleiten sie alle Maßnahmen zur Steuerung und Weiterentwicklung der Kanzlei.



Das „WIR“ in Zahlen ausgedrückt:

557

Mitarbeiterinnen und
Mitarbeiter insgesamt

> 20

verschiedene (erfasste)
Nationalitäten

davon:

3

Auszubildende

22

Referendare

6

Aushilfen

35

Werkstudenten

1

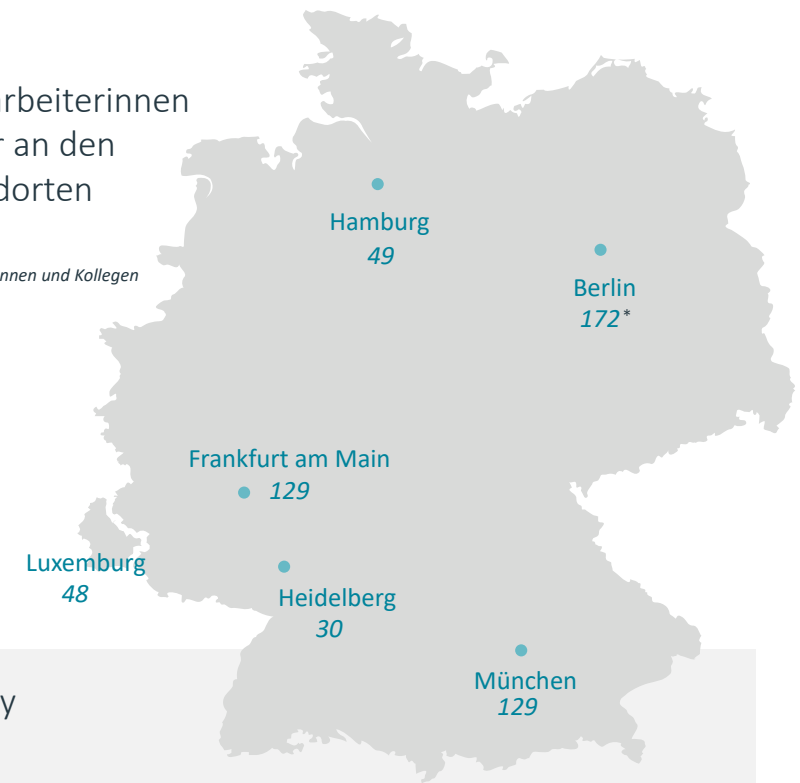
Praktikant

28

Wiss. Mitarbeiter

Anzahl der Mitarbeiterinnen
und Mitarbeiter an den
jeweiligen Standorten

** inkl. Business Services Kolleginnen und Kollegen
aus Mönchengladbach*



Gender Diversity

... insgesamt



... bei den Associates



... auf EP-Ebene



■ weiblich ■ männlich

Zum Bereich Gender Diversity bei den Associates gehört für uns ein Blick auf die Kennzahl der Gender Pay Gap Ratio dazu. Diese Zahl wurde für 2022 erstmals erhoben und sie zeigt deutlich, dass wir Gleichbehandlung auch bei den Durchschnittsgehältern leben.

Unternehmenskultur und Arbeitsumfeld

Die Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie die Schaffung von Arbeitszeitmodellen, die zur individuellen Lebenssituation passen, zeichnen uns als einen modernen Arbeitgeber aus. Im Rahmen bilateraler Absprachen mit dem jeweiligen Vorgesetzten lassen sich immer geeignete Lösungen für die jeweilige Lebenssituation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden. Teilzeitmodelle, Jobsharing oder auch Sabbaticals werden von GSK Stockmann ausdrücklich unterstützt und dies einschließlich der höchsten Führungsebene. Im Geschäftsjahr 2021 haben beispielsweise drei Equity Partner in Teilzeit gearbeitet.

Zu einer verantwortungsvollen Unternehmenskultur gehört für uns auch die regelmäßige aktive Einbindung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in bestimmte Entscheidungsprozesse, die entweder einzelne Standorte oder alle Mitarbeitenden betreffen. Insbesondere durch den GSK-Leitsatz „Your perspective.“ zeigen und leben wir, dass bei uns der Meinungsaustausch sehr geschätzt und willkommen ist. Insbesondere können zu jeder Zeit Anliegen, Wünsche bzw. Verbesserungsvorschläge an die Vorgesetzten und/oder die Personalabteilung gerichtet werden, wenn sie GSK Stockmann als Arbeitgeber oder Anliegen innerhalb der Kanzlei betreffen.

Der offene Austausch und ein gutes Miteinander wird beispielsweise durch regelmäßige Lunches an den Standorten (z. B. Associate Lunches), Team-Offsites und Standort-Meetings positiv gefördert. Auch treffen sich die Partnerinnen und Partner sowie die Counsel an den einzelnen Standorten einmal wöchentlich zum gemeinsamen Mittagessen, das gleichzeitig eine Plattform für Gespräche zu aktuellen Mandats- und Kanzleithemen bildet. Die Associates einer Niederlassung treffen sich am jeweiligen Standort einmal im Monat. Für die Treffen der Associates übernimmt GSK Stockmann sämtliche Kosten des Caterings. Darüber hinaus organisieren die Associates zusammen mit dem Marketing alle zwei Jahre ein großes Anwaltstreffen mit allen Anwälten von GSK Stockmann. An wechselnden Orten im In- und Ausland stehen dabei der fachliche Austausch sowie diverse Teambuilding-Aktivitäten und das gemeinsame Feiern im Vordergrund.



In Bezug auf die Verpflegung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stellen wir als Arbeitgeber Obst und Getränke für den Arbeitsalltag im Büro zur Verfügung. Neben dem Aspekt, dass sich unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wohl fühlen sollen, geben wir dieser gesundheitsfördernden Verpflegung eine zusätzliche ökologische und soziale Komponente: An allen Standorten wird das Obst unverpackt und in wiederverwendbaren Kisten geliefert. Wir legen Wert auf regionales Bio-Obst und oftmals verfügen unsere in der Nähe der jeweiligen Standorte ansässigen Partner über eine Bio-Zertifizierung oder liefern klimaneutral an.

Das sind unsere Partner (Auszug):

- [Fruit's Best \(Berlin\)](#)
- [Stadt Land Frucht \(Hamburg\)](#)
- [fruiton Qualität \(Frankfurt am Main\)](#)
- [Grosbusch \(Luxemburg\)](#)
- [fika \(Luxemburg\)](#)
- [Schmitt's Gemüsebox \(Heidelberg\)](#)
- [Kaya's Früchtehaus \(Germering\)](#)



Die Standorte Heidelberg und München beziehen ihren Kaffee von [Bean United](#). Die Idee des Unternehmens ist, dass für den Kauf von 1 kg Kaffee insgesamt zehn Schulmahlzeiten in Burundi finanziert werden können. Mit der Versorgung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützen wir somit gleichzeitig ein wichtiges soziales Projekt.

Weiterbildung: GSK Academy

Für uns zählt die nachhaltige Personalentwicklung und damit die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu einer unserer Kernaufgaben. In den angebotenen Seminaren und Webinaren, die auch im Geschäftsjahr 2021 allen uneingeschränkt zur Verfügung standen, d. h. auch während der Covid-19-Phase, ging es zum einen um den Aufbau von Fachwissen sowie die Vertiefung von relevanten Fähigkeiten. Zum anderen unterstützten wir mit unseren Weiterbildungsangeboten – gebündelt in der **GSK Academy** – auch die Gesundheitsförderung und die Stärkung der Persönlichkeit. Aus dem umfangreichen GSK-Weiterbildungskatalog sind hier einige der vor allem über einen berufsspezifischen und fachbezogenen Ansatz hinausgehenden Angebote aufgeführt:



GESUNDHEITSFÖRDERUNG UND STRESSPRÄVENTION



Ganzheitliche
Resilienz



Stressfrei durch
den Alltag



Leben retten



Yoga

UNTERNEHMENSKULTUR UND WERTE BEI GSK STOCKMANN



Corporate
Compliance



Feedbackgespräche



Das Feedbackinstrument
bei GSK Stockmann



Selbstmarketing
für Anwältinnen



Purpose



Local Partner Seminar
und Coaching



Local Partner
Führungstraining



Corporate
Behaviour

Karriereförderung unserer Associates

Für unsere hochmotivierten und engagierten Associates wollen wir Entwicklungspfade aufzeigen, sie bei ihren beruflichen Zielen bestmöglich unterstützen und sie aktiv auf diesem Weg begleiten. Aus diesem Grund haben wir zwei Programme aufgelegt, mit denen wir sicherstellen, dass unsere Associates umfassend begleitet werden. Wir unterscheiden zwischen dem Local Partner Programm und dem Counsel Programm.

Das **Local Partner Programm** zielt darauf ab, Associates, die über eine hohe fachliche Qualifikation und über ausgeprägte unternehmerische Fähigkeiten verfügen, in eine Equity-Partnerschaft zu führen. Die Local-Partnerschaft stellt eine Vorstufe dar und bereitet die Associates umfassend auf den nächsten beruflichen Schritt vor. Der Entwicklungspfad setzt sich aus den Modulen Onboarding, Training, Coaching und Feedback zusammen. Als das zentrale Element dieser Personalentwicklungsmaßnahme sehen wir das GSK-Mentoren-Programm an, denn jedem Local Partner werden zwei Mentoren zur Seite gestellt. Sie fördern ihren Mentee durch das gemeinsame Heranführen an eine Equity-Partnerschaft und durch die Integration des sozietätsweiten vernetzten Geschäftes der Kanzlei.

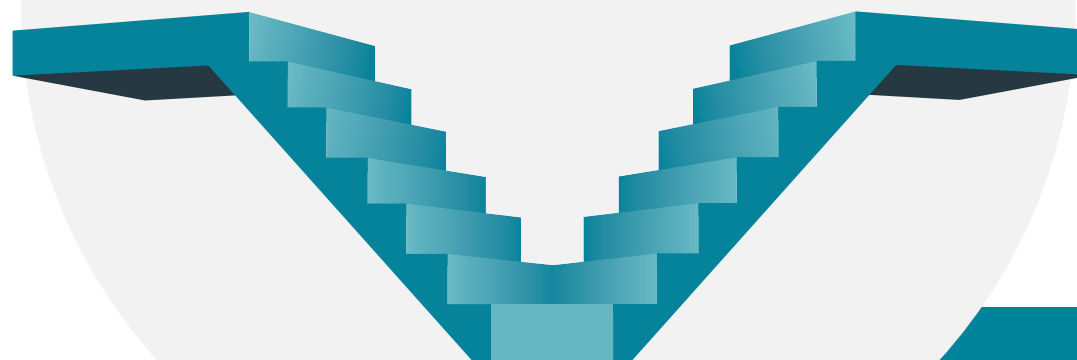
Das **Counsel Programm** richtet sich an alle Anwältinnen und Anwälte mit einer hohen fachlichen Qualifikation, die sich auf ein stetig komplexer werdendes Beratungs- und Transaktionsgeschäft konzentrieren und Verantwortung in ihrem Fachbereich übernehmen möchten. Das Programm bietet den Teilnehmerinnen und Teilnehmern größtmögliche Flexibilität in Bezug auf die zeitliche Dimension wie auch die individuellen Bedarfe. Wesentliche Bestandteile des Programms sind Trainings, Seminare und regelmäßige Feedbackgespräche mit der jeweiligen Führungskraft.



Local Partner Programm



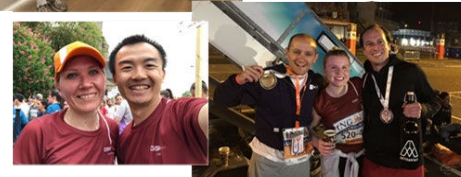
Counsel Programm



Gesundheitsförderung

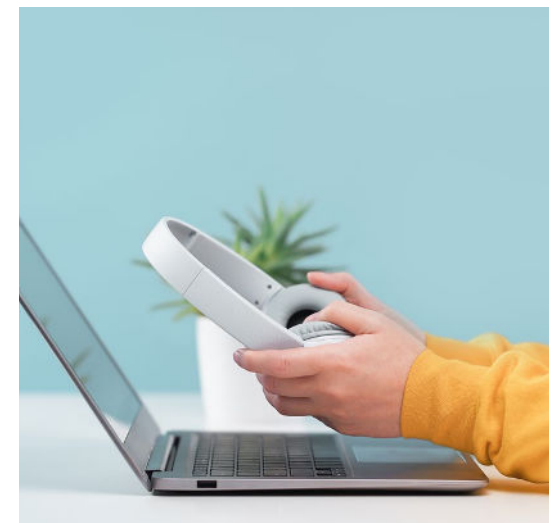
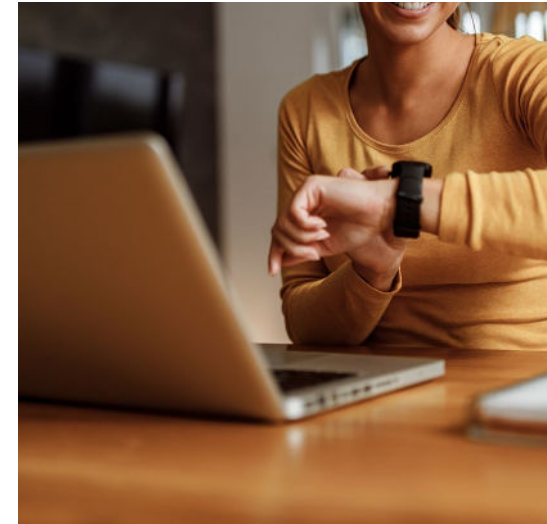
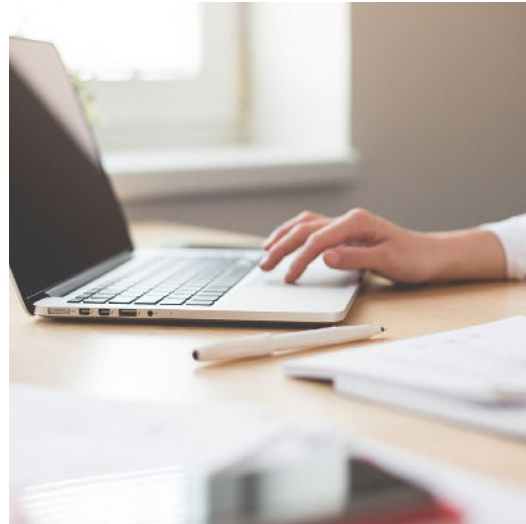
Firmenläufe fanden in 2021 an vielen Standorten großen Zuspruch. In Frankfurt am Main war GSK Stockmann mit rund 20 Teilnehmern beim J.P.-Morgan-Lauf dabei. In Luxemburg nahmen fast alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am „Relais pour la vie“ teil.

GSK Stockmann bietet unabhängig von regionalen Unterschieden grundsätzlich Zuschüsse zum Fitnessstudio, die Möglichkeit zur Beteiligung an Firmenläufen oder an YOGA-Kursen an. Mit Blick auf unsere Maßnahmen zur Gesundheitsförderung können wir noch nicht an allen Standorten ein identisches Angebot unterbreiten. Dies liegt an unterschiedlichen Bedarfen und Anbietern. Dennoch sind wir bestrebt, zeitnah ein vergleichbares Angebot über alle Standorte hinweg vorzuhalten.



Mobiles Arbeiten

Gerade in Zeiten, in denen der Umgang mit dem Covid-19-Virus unseren beruflichen wie privaten Alltag prägte, arbeiteten viele Führungskräfte, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter häufig von zu Hause aus. Was wir zu Beginn der Pandemie pragmatisch innerhalb der Kanzlei organisiert und umgesetzt haben, fand anschließend Eingang in eine Richtlinie „Mobiles Arbeiten“ (Offsite Working Policy) für die deutschen Standorte und das Luxemburger Büro. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben danach die Möglichkeit, ein bis zwei Tage außerhalb der Kanzlei-Büroräume zu arbeiten. Die technische Ausstattung, um den Arbeitsalltag zum Beispiel auch von zu Hause aus zu ermöglichen, wird von GSK Stockmann zur Verfügung gestellt.



TOP Arbeitgeber

Dass GSK Stockmann ein TOP Arbeitgeber ist, wurde im März 2021 durch das azur100-Ranking erneut bestätigt: Zum zweiten Mal in Folge gehörte die Kanzlei zu den attraktivsten Arbeitgebern für junge Juristinnen und Juristen. Verschiedene Aspekte flossen in die Bewertung mit ein. Die Associates von GSK Stockmann wurden von der Azur-Redaktion befragt. Sie hoben die positive Kanzleiatsmosphäre, das hohe professionelle Arbeitsniveau sowie eine transparente interne Kommunikation hervor. Die Azur-Redaktion lobte insbesondere das umfassende Ausbildungspaket, den strukturierten Feedbackprozess sowie das Vergütungsniveau bei den Associates. Die Auszeichnung ist Bestätigung, aber auch Ansporn für die kommenden Jahre, den eingeschlagenen Weg fortzusetzen.

Der Standort Luxemburg wurde 2021 mit Platz 24 als „Best Workplaces in Europe“ in der Kategorie „Best Workplaces Small“ gerankt. Um in dieses Ranking aufgenommen zu werden, müssen die Unternehmen zunächst zu den besten Unternehmen in den jeweils nationalen Rankings gehören. Die Bewertung der Unternehmen wurde auf vertrauliche Umfragen gestützt, die die Erfahrungen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bezug auf Vertrauen, Innovation, Unternehmenswerte und Führungsverhalten umfassten. Auch über diese hohe Auszeichnung freuen wir uns sehr.



TOP Kanzlei

Für unsere Mandanten wollen wir die besprochenen Projekte und Aufgaben jeweils in höchster Qualität abschließen. Wir überzeugen regelmäßig durch unsere erbrachte Dienstleistung. Dabei sind die häufig langjährigen Geschäftsbeziehungen immer wieder Bestätigung unserer Leistung und eben auch Maßgabe für die Zukunft.

Ungeachtet dessen ist es uns auch wichtig, externe und unabhängige Bewertungen unserer Leistung zu erfahren. Im Geschäftsjahr 2021 wurden wir mehrfach von renommierten Anbietern ausgezeichnet.



WIR SIND STOLZ, UNTER ANDEREM DIE FOLGENDEN AUSZEICHNUNGEN UND AWARDS GEWONNEN ZU HABEN:



Von der WirtschaftsWoche sind wir in den Kategorien „Bank- und Finanzrecht“, „Immobilienrecht“ und „Privates Baurecht“ als TOP Kanzlei 2021 ausgezeichnet worden.



Als „Deutschlands beste Anwälte 2021“ sind wir vom Handelsblatt ausgezeichnet worden.



Vom European Real Estate Brand Institute erhielten wir den European Real Estate Brand Award 2021 (Lawyers/Germany).



Bei Legal 500 Deutschland sind wir im TOP Ranking 2021, u.a. als Top Tier Kanzlei für Projektentwicklung bewertet worden.



Von Juve wurden wir für 2021/2022 unter die TOP 50 der Wirtschaftskanzleien gerankt. Des Weiteren wurde GSK Stockmann im Jahr 2021 als „Kanzlei des Jahres“, „Kanzlei des Jahres für Bank- und Finanzrecht“ und als „Kanzlei des Jahres für Immobilien- und Baurecht“ nominiert.



Das Nachrichtenmagazin FOCUS zeichnete GSK Stockmann als TOP-Wirtschaftskanzlei 2021 aus. In den Fachbereichen Banken und Kapitalmarkt, Immobilien und Baurecht, Compliance sowie Gesellschaftsrecht gehört GSK Stockmann zu den häufig empfohlenen Kanzleien in Deutschland.



WIR IN DER COMMUNITY

Soziales Engagement

GSK Stockmann unterstützt regelmäßig mit einer Vielzahl von Spenden verschiedene wohltätige und gemeinnützige Zwecke und mit Mitgliedschaften und Sponsorings unter anderem auch kulturelle Einrichtungen, wie zum Beispiel die Philharmonie Luxemburg und die Wohltätigkeitsorganisation Fondation EME. Im Geschäftsjahr 2021 wurden folgende Beträge an unterschiedliche Organisationen und Einrichtungen gespendet und dabei fünf Zwecke gefördert:

20.055 EUR

Kinder- und Jugendhilfe
(insbesondere Gesundheit und Bildung)



16.000 EUR

Katastrophenhilfe



1.150 EUR

Forschung

13.100 EUR

Kultur und
Geschichtsgedenken



Darüber hinaus sind wir in Fördervereinen verschiedener Universitäten engagiert. Dazu gehören die TU Darmstadt, die TU München (LBI), die Uni Marburg (Baurecht) sowie die Uni Mannheim (ZIS). Den internationalen Austausch unter Jurastudenten weltweit unterstützen wir durch eine Praxispartnerschaft mit dem ELSA-Heidelberg e. V.

ZUM SCHUTZ VON UMWELT UND KLIMA



Klima- und Umweltschutz fängt im Kleinen an. Wir haben bereits verschiedene Initiativen ergriffen, um Schritt für Schritt unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren und damit Ressourcen zu schonen.



Einkauf

Unser Beitrag zum Umweltschutz beginnt im Einkauf: Beispielsweise achten wir an allen Standorten auf die Verwendung von Glasflaschen oder Wasserspendern und reduzieren somit den Einsatz von Plastik. Gleichzeitig sind an vielen Standorten die Leuchtmittel bereits auf LED umgestellt, so dass wir den Verbrauch von Energie verringern.

Auch beim Einkauf von Papier für den Geschäftsbetrieb wird darauf geachtet, nur Papier mit einer FSC-Zertifizierung zu erwerben.

Unsere Drucker entsprechen den neuesten technischen Standards, um unnötigen Papiermüll zu vermeiden. Außerdem folgen wir an allen Standorten der kanzeiweiten Reiseempfehlung, zum Beispiel Flugreisen nach Möglichkeit zu vermeiden



und stattdessen Meetings mit Videokonferenzen durchzuführen.

Werbemittel gehören auch zu unserem Alltag, denn sie dienen der Imagebildung. Gleichzeitig will GSK Stockmann sie auch mit einem „grünen Statement“ verbinden, denn wir zeigen mit unseren Werbemitteln wie wichtig uns Nachhaltigkeit ist. So sind beispielsweise Notizblöcke, Glückwunsch- und Weihnachtskarten aus FSC-Papier, die Notizbücher mit dem Siegel „Blauer Engel“ zertifiziert. Andere Geschenke wie Regenschirme oder Edelstahlflaschen bestehen entweder aus 100 % oder zu einem sehr hohen Anteil aus recyceltem Material. Nachhaltige Produkte ziehen wir „konventionellen“ Produkten vor. Deshalb sind recycelte und recyclebare Materialien, Zertifizierungen wie FSC oder der Blaue Engel sowie eine hochwertige Qualität der Produkte wesentliche Einflussfaktoren für unsere Einkaufsentscheidungen.



CO₂-Einsparung und -Kompensation

Ein großes CO₂-Einsparpotential haben wir beim Bezug von Energie gehoben. Insgesamt wurden durch den Einkauf von Ökostrom im Zeitraum vom 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2021 508 t CO₂ weniger freigesetzt als bei einer Stromerzeugung durch Energiequellen wie sie im durchschnittlichen Strommix in Deutschland enthalten sind.

GSK Stockmann nimmt seit dem Jahr 2020 zudem an einem Programm zur CO₂-neutralen



Webseite teil. Über ein Zertifikat wird bestätigt, dass der sowohl von der Webseite als auch von den Nutzern der Webseite verursachte CO₂-Ausstoß durch messbare CO₂-Reduktionen neutralisiert wird. Diese Kompensationen werden vom Anbieter des Programms u. a. durch das Errichten von neuen erneuerbaren Energiequellen und durch Teilnahme an kontrollierten, CO₂-reduzierenden Projekten realisiert.



Entsorgung von technischen Geräten

Für uns ist es wichtig, im Bereich der Produktnutzung auf möglichst lange Lebenszyklen der Produkte hinzuwirken. So werden zum einen die technischen Geräte bei GSK Stockmann von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern selbst möglichst lange genutzt.

Darüber hinaus werden zum anderen alte oder ausgetauschte Kabel, Firewalls, Telefonanlagen, Monitore, Laptops, PCs und Telefonapparate an eine gemeinnützige Organisation, die [AfB gemeinnützige GmbH](#) mit Sitz in Düren, übergeben. AfB überprüft die Hardware und repariert sie, sofern die Geräte noch einsetzbar sind. Auch können aus verschiedenen alten Geräten die Ersatzteile für andere Geräte gewonnen werden, so dass sie anschließend weiterverkauft werden können. Alle nicht verwertbaren Bestandteile werden in Deutschland vernichtet bzw. dem Recycling zugeführt. Zum ökologischen Nutzen in der Zusammenarbeit mit AfB kommt auch eine bedeutende soziale Komponente hinzu: Die AfB bietet Arbeit für viele Menschen mit Behinderung.

GSK Stockmann beteiligt sich an der [Aktion „Umweltbox“ der NCL-Stiftung in Hamburg](#). Über dieses Projekt werden in Umweltboxen, die an allen deutschen Standorten von GSK Stockmann aufgestellt sind, alte Mobiltelefone und Druckerpatronen gesammelt und an die Stiftung übergeben. Anschließend werden die Mobiltelefone recycelt und die Druckerpatronen werden wieder gefüllt und erneut verkauft. Dies ist auf der einen Seite ressourcenschonend und auf der anderen Seite kommt der Verkaufserlös der aufbereiteten Produkte der Forschung und Aufklärung zur Kinderdemenz NCL zugute.



Code of Conduct

Fairness und Respekt, Integrität und ein verantwortungsbewusstes Verhalten gegenüber Umwelt und Gesellschaft sowie unseren Mandanten und im Miteinander innerhalb von GSK Stockmann wird von uns täglich gelebt. Gleichwohl sehen wir die Notwendigkeit, unseren Anspruch und unser Verständnis auch klar zu dokumentieren. Mit der Ausarbeitung eines umfassenden Code of Conduct haben wir 2021 begonnen. Darin sind unser Selbstverständnis zur Achtung der Menschenrechte sowie die Bereiche der Geldwäscheprävention und die Bekämpfung von Finanzkriminalität und Korruption ebenso enthalten wie Regelungen zur Gleichbehandlung im Unternehmen oder zur Antidiskriminierung. Die Finalisierung sowie die Anerkennung durch die Partnerschaft, Führungskräfte und alle Mitarbeitenden wird im Geschäftsjahr 2022 erfolgen.



Die Einhaltung von Regeln, eine verlässliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Mandanten und der sensible Umgang mit Daten ist ein weiteres wesentliches Fundament unserer Kanzlei.

IT-Sicherheit

Sicherheit und Schutz sind im Bereich der IT ein hohes Gut. Im täglichen Umgang mit Daten und der Sicherung vor externen unerlaubten Zugriffen werden regelmäßige Online-Schulungen mit allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern durchgeführt, um kontinuierlich für potenzielle Gefahren zu sensibilisieren und auf neue Anforderungen hinzuweisen.

Außerdem werden mobile Endgeräte zentral verwaltet und verschlüsselt. Mobiltelefone werden beispielsweise über ein Mobile Device Management (MDM) administriert und können bei Bedarf aus der Ferne gesperrt oder die Daten gelöscht werden. Die Notebooks werden zentral über ein System Center betreut und die Festplatten sind verschlüsselt. Sind Notebooks nicht mehr einsatzfähig, werden die Speichermedien geschreddert, so dass die auf den Datenträgern vorhandenen Daten unwiederbringlich gelöscht sind.

Um möglichst nicht für externe Zugriffe (Cyber-Attacken) anfällig zu sein, werden die Kanzleisysteme halbjährlich einem Penetrationstest unterzogen. Alle Erkenntnisse aus den jeweiligen Tests fließen innerhalb der darauffolgenden sechs Monate vollständig in die Sicherung der Systeme ein.



Nachhaltigkeit als ständiger Prozess: Unsere nächsten Schritte

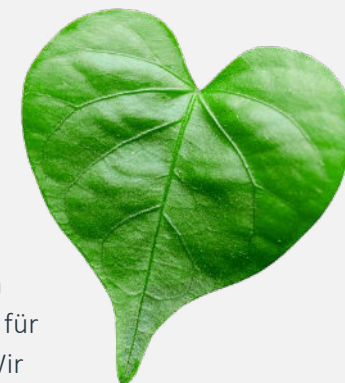
Wir verstehen Nachhaltigkeit als einen ständigen Prozess, in dem wir uns und unsere Aktivitäten regelmäßig hinterfragen und nach Verbesserungspotenzialen suchen. Uns ist bewusst, dass wir nicht alle weiteren Maßnahmen innerhalb kürzester Zeit umsetzen können – auch wenn wir es gerne möchten. Deshalb haben wir ein internes Nachhaltigkeitsteam ins Leben gerufen. Das Nachhaltigkeitsteam setzt sich aus Führungskräften und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verschiedener Abteilungen und Standorte zusammen. Wir gemeinsam wollen Sorge dafür tragen, die richtigen und im Sinne einer nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft relevanten Maßnahmen zu fokussieren und eine Nachhaltigkeitsstrategie für GSK Stockmann zu entwickeln.

Kurzum: GSK Stockmann wird im Jahr 2022 ESG bzw. Nachhaltigkeit auf Unternehmensebene weiter vorantreiben.

Dabei ist uns Transparenz wichtig. Um kontinuierlich aufzuzeigen, welche Maßnahmen und Initiativen bei GSK Stockmann umgesetzt werden, informieren wir deshalb ab 2022 jährlich über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten und unsere Fortschritte.



Ein herzliches Dankeschön möchten wir an das GSK Stockmann-Nachhaltigkeitsteam richten, denn nur durch diese aktive Mitwirkung ist es möglich gewesen, den vorliegenden ersten umfassenden Nachhaltigkeitsreport von und für GSK Stockmann zu erstellen. Wir freuen uns auf den weiteren Austausch, die spannenden Diskussionen und vor allem auf die nächsten erfolgreich umgesetzten Meilensteine im Sinne der GSK Stockmann-Nachhaltigkeitsstrategie.



**BERLIN**

Mohrenstraße 42
10117 Berlin
T +49 30 203907-0
F +49 30 203907-44
berlin@gsk.de

FRANKFURT / M.

Bockenheimer Landstr. 24
60323 Frankfurt am Main
T +49 69 710003-0
F +49 69 710003-144
frankfurt@gsk.de

HAMBURG

Neuer Wall 69
20354 Hamburg
T +49 40 369703-0
F +49 40 369703-44
hamburg@gsk.de

HEIDELBERG

Mittermaierstraße 31
69115 Heidelberg
T +49 6221 4566-0
F +49 6221 4566-44
heidelberg@gsk.de

MÜNCHEN

Karl-Scharnagl-Ring 8
80539 München
T +49 89 288174-0
F +49 89 288174-44
muenchen@gsk.de

LUXEMBURG

44, Avenue John F. Kennedy
L-1855 Luxembourg
T +352 271802-00
F +352 271802-11
luxembourg@gsk-lux.com



YOUR PERSPECTIVE.
GSK.DE | GSK-LUX.COM